

VERBALE

per la determinazione annuale del valore dell'EVR

(attuazione art. 2 CCPL Edilizia Industria Provincia di Macerata del 21.07.2023)

In data 1° luglio 2026, presso la sede di Ance Macerata, sezione di Confindustria Macerata,

tra

Ance Macerata, rappresentata dal Presidente della sezione, Enrico Crucianelli, assistito DAL Segretario di Ance Macerata, Dott.ssa Sabina Bianchi e dalla funzionaria di Confindustria Macerata Dott.ssa Elisabetta Cristallini

e

la Federazione Nazionale Lavoratori Edili ed Affini e del Legno – Fe.N.E.A.L. – Uil rappresentata dal Responsabile Territoriale Filomena Palumbo;

la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Affini F.I.L.C.A. – C.I.S.L. Marche, rappresentata dal Responsabile Territoriale Giuseppe Quinzi;

la Federazione Italiana Lavoratori del Legno, dell'Edilizia, delle Industrie Affini ed Estrattive, F.I.L.L.E.A. – C.G.I.L., rappresentata dal funzionario territoriale Matteo Ferretti.

VIENE SOTTOSCRITTO

Il presente verbale per la determinazione annuale dell'E.V.R. (elemento variabile della retribuzione), in attuazione degli adempimenti previsti dagli artt. 12, 38, comma 3, lettera f) e commi da 4 a 21 ed art. 46 CCNL 19.04.2010, rinnovato il 01.07.2014, il 18.07.2018, il 3.03.2022 e il 21.02.2025 nonché dall'art. 2 del contratto collettivo di lavoro per i dipendenti delle imprese edili ed affini della Provincia di Macerata, sottoscritto il 21.07.2023, il quale prevede che le parti sociali si incontrino annualmente per la determinazione del valore dell'EVR, stabilito nella misura massima del 4% dei minimi di paga base in vigore alla data del 1.03.2022.

Premesso che

- L' Elemento Variabile della Retribuzione (EVR), di cui agli artt. 12, 38 comma 3, lettera f e commi da 4 a 21 ed art. 46 del CCNL 19.04.2010, rinnovato il 01.07.2014, il 18.07.2018, il 3.03.2022 ed il 21.02.2025, è istituito quale premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore.
- L'EVR, che non ha incidenza sui singoli istituti retributivi, compreso il TFR, viene fissato dal CCPL edilizia industria sottoscritto il 21 luglio 2023 nella misura del 4% dei minimi tabellari in

vigore alla data del 1° marzo 2022, sulla base dei seguenti 4 indicatori, ciascuno con lo stesso valore ponderale del 25%:

1. numero lavoratori iscritti alla Cassa Edile Macerata;
2. monte salari denunciati in Cassa Edile Macerata;
3. ore di lavoro denunciate in Cassa Edile Macerata;
4. numero delle imprese attive in Cassa Edile di Macerata.

Le parti sottoscrivono il seguente

Accordo

In riferimento all'annualità 2026 è stato verificato che i n. 4 indicatori determinanti l'E.V.R. , calcolati secondo le modalità indicate in premessa, sono positivi.

Pertanto, a decorrere dal 1° luglio 2026 e fino al 30 giugno 2027, le imprese dovranno corrispondere l'EVR in quote mensili al personale in forza, nella misura del 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1° marzo 2022, fatta salva la facoltà per le imprese di applicare l'EVR aziendale.

L'erogazione va effettuata sulle ore lavorabili (a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono considerate tali anche le ore di malattia, ferie, permessi, Cig, infortuni, maternità).

Macerata, 01.07.2026

Enrico Crucianelli



Sabina Bianchi



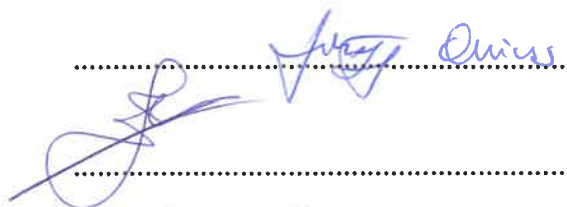
Elisabetta Cristallini



Giuseppe Quinzi



Filomena Palumbo



Matteo Ferretti

